

Рассмотрено

на заседании МС

 Г. Ширебекова

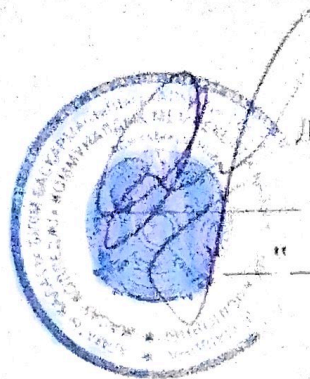
Протокол № 5 от "16" 07 2024 г.

Утверждаю

Директор АКТИМ

А. Коджахметова

" 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ШКОЛЕ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

1. Основные положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об образовании» (с изменениями и дополнениями от 04.07.2018 г. №171-УІ вводится в действие с 1 сентября 2023 г.), Приказом Министра просвещения Республики Казахстан от 16 августа 2023 года № 253, Зарегистрирован в Министерстве Юстиции Республики Казахстан 16 августа 2023 года № 33285 «Об утверждении Правил организации и осуществления учебно-методической и научно-методической работы в организациях образования»

2. Школа молодого специалиста является составной частью системы повышения квалификации педагогических работников колледжа.

Цель работы: организация педагогического наставничества, оказание помощи преподавателям и мастерам производственного обучения в подготовке и проведении учебных занятий, разработке учебно-методических материалов и внеурочных мероприятий;

Задачи:

- развитие у молодых специалистов профессиональных компетенций;
- ускорение процесса адаптации молодых преподавателей и мастеров производственного обучения к педагогической деятельности в колледже;
- создание условий для профессиональной самореализации: повышения научно-методического уровня, роста педагогического мастерства;
- создание системы профессионального становления молодых преподавателей и мастеров производственного обучения;
- содействие личностному развитию и профессиональному росту молодых специалистов в условиях ТИПО;
- обеспечение продуктивного взаимодействия наставников и молодых специалистов в совместной педагогической деятельности;
- ознакомление молодых специалистов с тенденциями развития технического и профессионального образования в Казахстане, правовыми и нормативными основами функционирования системы образования;
- актуализация и развитие знаний в области инноваций в техническом и профессиональном образовании;
- привитие молодым специалистам практических навыков педагогической работы в ТИПО, способствование овладению традиционными и инновационными педагогическими технологиями;
- расширение (пропаганда) педагогического мастерства опытных преподавателей;
- выявление профессиональных, методических проблем в учебном процессе молодых преподавателей и мастеров производственного обучения и оказание помощи в их разрешении.

2. Направления работы

3. Организация работы молодых специалистов по совершенствованию содержания, форм, методов и средств обучения.
4. Анализ открытых занятий как форма передачи опыта наставников курируемым молодым преподавателям и мастерам производственного обучения.
5. Оказание помощи в разработке учебных программ, учебно-методических комплексов (УМКД).
6. Помощь молодым преподавателям и мастерам производственного обучения во внедрении современных подходов и инновационных педагогических технологий в учебном процессе.
7. Организация и проведение научно-методической работы по проблемам современного образования.
8. Проведение методических семинаров, мастер-классов, конференций, выставок.
9. Целевые взаимные посещения и взаимные просмотры учебных занятий с последующим обсуждением их результатов.
10. Доклады и сообщения из опыта работы в сочетании с практическим показом на открытом занятии.
11. Изучение и ознакомление с новинками методической литературы.
12. Индивидуальные и групповые консультации с методистом.

3. Организация работы

13. В состав Школы молодого специалиста входят молодые преподаватели (стаж работы до 3 лет), их наставники, члены ПЦК.
14. Руководство школой молодого специалиста осуществляет заместитель директора по НиУМР и методист колледжа. Для координации работы школы и ведения документации приказом назначается наставник.
15. Занятия в школе молодого специалиста проводятся не реже одного раза в два месяца.
16. Формы проведения занятий:
 - Теоретические семинары;
 - интерактивно-методические совещания;
 - практикумы, мастер-классы, тренинги;
 - круглые столы, дискуссии;
 - открытые занятия;
 - индивидуальные консультации.
17. Контроль деятельности Школы молодого специалиста осуществляет научно-методический совет колледжа.

4. Права и обязанности

18. Слушатели Школы молодого специалиста имеют право:
 - получать квалифицированную помощь по вопросам преподавания предмета;
 - получать индивидуальные консультации и помощь по интересующим вопросам преподавания;
 - вносить предложения по совершенствованию деятельности школы в план работы;
18. Слушатели Школы молодого специалиста обязаны:
 - регулярно посещать занятия школы;
 - выполнять индивидуальные планы работы в школе.

19. Наставники Школы молодого специалиста обязаны:

- оказывать помощь в разработке рабочих учебных программ и учебно-методических комплексов преподаваемых дисциплин;
- оказывать помощь в подготовке к аудиторным и лабораторно-практическим занятиям;
- посещать занятия молодого преподавателя и анализировать их проведение; - помогать в самосовершенствовании молодого преподавателя.

Методист



G. Сатаева